

Co motywuje medyków do emigracji

opr. Alicja Peplińska

Polska kadra medyczna, ciesząca się uznaniem za granicą, jest poszukiwana przez pracodawców w wielu krajach, głównie europejskich, zaś najbardziej cenioną cechą kandydatów jest elastyczność i gotowość do zmiany miejsca pracy w zależności od potrzeb rynkowych.

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej dość powszechnym zjawiskiem stały się wyjazdy personelu medycznego na zagraniczne rynki w celu podjęcia tam pracy. Pielęgniarki oraz lekarze po zdobyciu gruntownego wykształcenia oraz praktyki zawodowej w kraju szukali pracy w Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, czy w Niemczech.

Powodów było kilka: wyższe płace, czasem nawet kilkakrotnie przewyższające polskie zarobki, możliwości rozwoju zawodowego – np. nauka języka obcego, lepsze wyposażenie zabiegowe szpitali, czy choćby poszukiwanie nowych wyzwań.

Jednak gdy ponad rok temu kraje Europy Zachodniej spara-

liżowane spowolnieniem gospodarczym nie były już tak przychylnie poszukującym pracy obcokrajowcom, w tym także lekarzom, wiele osób zmieniło swoje plany zawodowe i postanowiło przeczekać ten okres w kraju.

Czy po tych zmianach personel medyczny wciąż szuka możliwości pracy za granicą? Czy nadal motywacja jest podobna do tej sprzed kilku lat?

Z najnowszych badań przeprowadzonych w grudniu 2009 przez Stowarzyszenie Medyczne HCSA UK wraz z Hays Poland wynika, iż specjaliści branży medycznej wciąż są zainteresowani ofertami pracy poza granicami kraju, zaś najczęstszym powodem takiej decyzji pozostaje niezmienne znacznie bardziej atrakcyjne wynagrodzenie proponowane na rynkach zagranicznych (badanie przeprowadzone zostało na grupie 629 osób polskiej kadry medycznej).

Głównym bodźcem dla polskiego personelu medycznego do podjęcia pracy za granicą są więc korzyści finansowe (tak od-

Kilka tygodni pracy w Polsce, kilka za granicą

Kinga Sulik
Consultant
 – Global Resourcing
HAYS Recruiting experts in Healthcare & Social Care:

Warto zwrócić uwagę na to, iż cechą, którą pracodawcy cenią wśród personelu medycznego, jest elastyczność. Wynika to przede wszystkim z faktu, iż w tej branży można zaobserwować zmiany sezonowe, wpływające na popyt na pracowników opieki zdrowotnej, jak

również fluktuacje. Specjaliści w sektorze medycznym, którzy są skłonni zmieniać miejsce pobytu oraz wykonywania zawodu np. co 6 miesięcy, będą bardzo pożądaną grupą zawodową. Formy zatrudnienia, takie jak „locum”, czyli na czas krótki i określony (kilka tygodni, miesięcy w Polsce i kilka tygodni, miesięcy poza granicami naszego kraju) staną się preferowane przez pracodawców.

powiedziało 66 proc. ankietowanych). Jednakże dla około 32 proc. respondentów najważniejszym argumentem przemawiającym za podjęciem pracy poza Polską są możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Podjęcie pracy w nowym środowisku może wpłynąć bowiem na pod-

niesienie kompetencji językowych, czy też poznanie nowych procedur (często dużo bardziej zaawansowanych niż w Polsce). Doświadczenie zdobyte za granicą procentuje po powrocie do kraju, zwiększając szansę na otrzymanie lepszej posady na ojczyznym rynku pracy.