



POLSKA

W roku 2018 polska gospodarka osiągnęła największe tempo rozwoju w ciągu ostatnich 10 lat, notując wzrost produktu krajowego brutto na poziomie 5%. Jest to rezultatem podniesienia wydatkowania przez sektor publiczny funduszy unijnych, jak również zwiększenia konsumpcji, częściowo napędzanej przez nowe programy realizowane w ramach polityki społecznej. Dynamiczny wzrost gospodarczy pomógł obniżyć bezrobocie do rekordowo niskiego poziomu 3,9% przy jednoczesnym osiągnięciu najwyższego od roku 2007 odsetka wolnych miejsc pracy.

Od roku 2014 polski rynek pracy wspierany jest przez stały napływ pracowników z zagranicy, którzy odgrywają istotną rolę w dynamicznym rozwoju gospodarczym kraju. Imigrantów przyciąga m.in. uproszczona procedura ubiegania się o krótkoterminowe zatrudnienie. Obcokrajowcy stali się integralną częścią polskiego rynku pracy i odgrywają kluczową rolę w rozwiązaniu problemu niedoboru pracowników. Atrakcyjność Polski w oczach obcokrajowców może jednak spaść, jeśli kraje ościennie zdecydują się na liberalizację prawa migracyjnego dla pracowników spoza Unii Europejskiej. Jednocześnie w Polsce odsetek ludności w wieku produkcyjnym maleje, a prognozy wskazują, że w połowie wieku proces ten osiągnie tempo 1% w skali roku – jedno z najszybszych na świecie.



	2018	2019 [†]
Populacja	38,0m	38,0m
PKB		
PKB (mld PLN*)	2,159	2,255
Wzrost PKB	5,0%	4,5%
PKB per capita (PLN*)	56,800	59,400
Bezrobocie		
Stopa bezrobocia	3,9%	3,6%
Stopa bezrobocia długotrwałego	0,5%	0,6%
Saldo migracji (% populacji)	0,4	0,4

* ceny obowiązujące w 2019 † prognoza na rok 2019

Kluczowe wskaźniki

Struktura rynku pracy

Nieco większa dostępność pracowników, wynikająca przede wszystkim ze wzmożonego napływu imigrantów, nieznacznie zmniejszyła presję odczuwalną przez firmy dążące do zwiększenia zatrudnienia.



3,6

Elastyczność regulacji prawnych rynku pracy

W tym roku przepisy prawa regulujące polski rynek pracy zostały ocenione jako bardziej restrykcyjne w porównaniu z innymi rynkami ujętymi w raporcie.



6,8

Wynagrodzenia w branżach specjalistycznych

Luka płacowa pomiędzy branżami specjalistycznymi oraz sektorami o niższym poziomie specjalizacyjnym uległa zmniejszeniu. Wynika to głównie z silnej presji płacowej, obserwowanej w handlu detalicznym oraz hotelarstwie.



3,1

Z naszej perspektywy

Wyzwania, z którymi w najbliższej przyszłości będą mierzyć się organizacje, w dużej mierze wynikają z niedoboru wykwalifikowanych pracowników oraz wysokich oczekiwań kandydatów. W związku z niewystarczającą dostępnością na rynku osób dysponujących określonymi kompetencjami, pracodawcy coraz częściej zmuszeni są konkurować między sobą o pracowników. W tym celu nie tylko zwiększają wynagrodzenia, dopasowując je do rynkowych standardów, ale również tworzą strategie zatrudnienia, oferujące pracownikom interesujące ścieżki kariery. Zatrudnieni coraz częściej zyskują możliwość podniesienia kompetencji lub nabycia kwalifikacji w nowym, dotychczasowo nieznanym obszarze specjalizacyjnym. Warunkiem sukcesu firm staje się wdrażanie innowacyjnych rozwiązań i koncentracja na kompetencjach kandydatów, a nie ich doświadczeniu i wykształceniu. Zmniejszenie luki kompetencyjnej jest obecnie jednym z kluczowych wyzwań, z którym powinni mierzyć się pracodawcy i ustawodawcy. Kolejnym priorytetem jest podejmowanie przez organizacje inicjatyw ukierunkowanych na zwiększanie udziału w rynku pracy kobiet i dojrzałych osób (50+).

Marc Burrage, Dyrektor Zarządzający Hays Poland

Poszukiwane specjalizacje

- Programista/ Developer oprogramowania
- Eksperti R&D, jakości i automatyzacji
- Specjalista ds. e-commerce oraz technologii cyfrowych
- Konsultant ds. cyberbezpieczeństwa
- Eksperti ze znajomością kilku języków obcych (sektor nowoczesnych usług dla biznesu)