



POLSKA

Sytuacja na rynku pracy jest coraz bardziej skomplikowana. Wiele wskazuje na to, że zapotrzebowanie na pracowników wciąż będzie rosło. W roku 2017 PKB wzrosło o 4,7%, a stopa zatrudnienia o 1,4%.

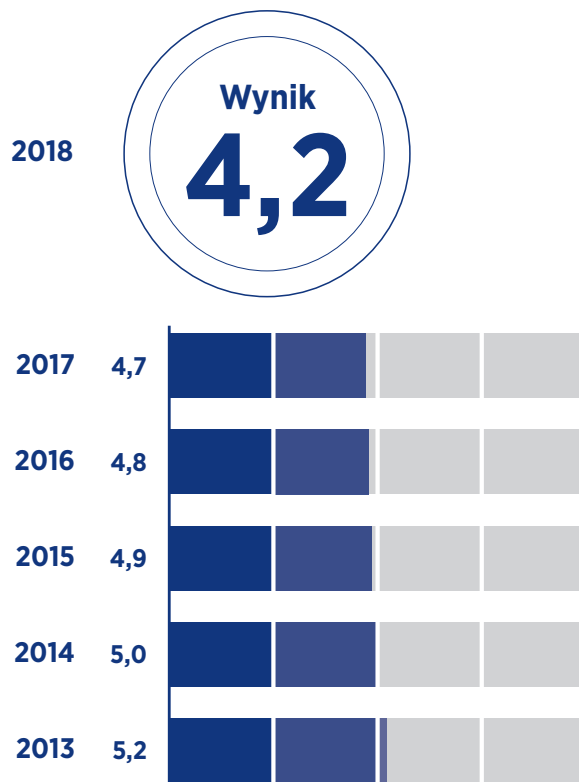
W rezultacie stopa bezrobocia osiągnęła rekordowo niski poziom. Z danych Komisji Europejskiej na temat czynników ograniczających produkcję w Polsce wynika, że liczba firm wskazujących zatrudnienie jako największe wyzwanie wzrosła o 37%. To odsetek znacznie przewyższający średnią unijną, która odnotowała wzrost rzędu 15%.

Wyzwaniem dla pracodawców pozostaje kwestia wysokości wynagrodzeń. W roku 2017 w sektorze przedsiębiorstw zarobki średnio wzrosły o niemal 6%. Najkorzystniejszych zmian doświadczyli m.in. pracownicy zawodów i branż niewymagających wysokich kwalifikacji.

	2017	2018 ⁺
Populacja	38,1 m	38 m
PKB		
PKB (mld PLN*)	2 008	2 102
Wzrost PKB	4,7%	4,7%
PKB per capita (PLN*)	52 760	55 242
Bezrobocie		
Stopa bezrobocia	4,9%	3,9%
Stopa bezrobocia długotrwałego	1,7%	1,2%

*ceny obowiązujące w 2018

⁺prognoza na rok 2018



Kluczowe wskaźniki

Wynagrodzenia wysoko wykwalifikowanych pracowników

Osoby wykonujące zawody niewymagające wysokich kwalifikacji, np. zajmujące podstawowe stanowiska w sprzedaży i usługach, doświadczyły szybszego wzrostu płac niż pracownicy wysoko wykwalifikowani. W rezultacie zmniejsza się luka wynagrodzeń.



Wynagrodzenia w branżach specjalistycznych

Dynamika wzrostu wynagrodzeń w sektorach o stosunkowo niskim poziomie specjalizacyjnym, szczególnie w niektórych obszarach produkcji, wciąż wyprzedza tę obserwowaną w branżach specjalistycznych.



Ogólna presja płacowa

W nadchodzącym roku prognozowane są dalsze wzrosty płac, co nałoży na pracodawców dodatkową presję.



Z naszej perspektywy

Nowe inwestycje, rozbudowa istniejących zakładów produkcyjnych oraz rozwój sektora nowoczesnych usług dla biznesu zwiększają aktywność rekrutacyjną na polskim rynku pracy. Jednocześnie coraz więcej pracodawców zmagających się z wyzwaniem, jakim jest brak odpowiednich kandydatów do pracy. Deficyt pracowników już teraz negatywnie wpływa na gospodarkę. Co więcej, wiele wskazuje na to, że na przestrzeni kilku najbliższych lat ten trend znacząco wpłynie na środowisko biznesowe. Rozwiązaniem problemu może być uwzględnienie w strategii zatrudnienia współpracy z grupami charakteryzującymi się niższym poziomem aktywności na rynku pracy. Aktywizacja kobiet, a także dojrzałych i bardzo młodych pracowników może pozytywnie wpłynąć na realizację planów rozwojowych firm.

Charles Carnall, Dyrektor Zarządzający Hays Poland

Poszukiwane specjalizacje

- Programista/ Developer oprogramowania
- Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- Inżynier (jakości, procesu, R&D)
- Specjalista ds. sprzedaży, e-commerce
- Eksperti ze znajomością kilku języków obcych